

# OFFRE D'EMPLOI

## Éducateur qualifié

[Le masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.]

La Société de La Garderie Le Petit Voilier est un organisme à but non-lucratif qui offre des services éducatifs axés sur le développement global de l'enfant et l'apprentissage du français. Nous accueillons plus de 400 enfants entre 0 et 10 ans au sein de sept centres répartis dans la Municipalité Régionale d'Halifax. En partenariat avec le CSAP, nous offrons le programme *Grandir en français* (prématernelle) à Bedford, Lower Sackville et Dartmouth.

Nous sommes présentement à la recherche de plusieurs éducateurs qualifiés pour nos différents centres.

### Description du poste :

Sous l'autorité de la directrice du centre, conformément au cadre pédagogique pour l'apprentissage des jeunes enfants de la Nouvelle-Écosse et en accord avec la mission et les valeurs du Petit Voilier, l'éducateur doit, par des méthodes appropriées, des techniques d'intervention et des attitudes éducatives, assurer la santé, la sécurité et le développement harmonieux et global des enfants qui lui sont confiés.

Il s'agit d'un emploi permanent à temps plein (entre 30h et 40h par semaine), du lundi au vendredi, avec des heures réparties entre 7h00 et 17h30.

### Sommaire des tâches :

- Accompagner les enfants dans les gestes de la vie quotidienne, notamment l'alimentation, l'hygiène, l'habillage, les soins personnels, en favorisant leur autonomie et de saines habitudes
- Préparer et mettre en œuvre des programmes éducatifs qui favorisent le développement physique, cognitif, affectif et social des enfants
- Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants en tout temps
- Observer les enfants ; évaluer leurs capacités, leurs habiletés, leurs intérêts et leurs besoins ; discuter des progrès et des difficultés avec les autres membres de l'équipe et les parents
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans d'intervention pour les enfants présentant des difficultés ou des troubles, faire le suivi régulier avec les intervenant(e)s ressources, les parents et les partenaires éducatifs externes (EIBI, CSAP, etc)
- Établir et maintenir une relation de confiance et une communication ouverte avec les autres membres de l'équipe et les parents
- Soutenir, transmettre et participer à l'intégration et au développement professionnel des éducateurs non qualifiés et des autres membres de l'équipe



- Entretien, organiser et aménager l'espace de manière à offrir un environnement sécuritaire, riche et stimulant
- Assurer des tâches de nettoyage/désinfection additionnelles dans le cadre de la lutte contre la COVID-19
- Participer aux réunions d'équipe et aux journées de perfectionnement professionnel

#### **Formations et exigences :**

- Avoir un diplôme post-secondaire en petite enfance ou en éducation, ou, à défaut, avoir suivi avec succès le *Programme d'initiation pour les employés qui travaillent dans les garderies* et la formation pour le niveau 1, avoir fait les travaux de cours et réussi l'expérience de travail guidée
- Avoir une classification de niveau 1, 2 ou 3
- Avoir un certificat valide de secourisme et RCR-Soins aux enfants incluant les poupons (niveau B ou C)
- Avoir une bonne maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit, et une bonne connaissance de l'anglais
- Faire preuve de patience, de bienveillance et d'empathie
- Être dynamique et créatif
- Être organisé(e), savoir gérer les priorités et faire face aux imprévus
- Être responsable, fiable et ponctuel
- Avoir un bel esprit d'équipe

De plus, les candidats retenus devront être en mesure d'obtenir une vérification favorable du casier judiciaire, des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, ainsi que dans le registre de cas d'enfants maltraités.

Les candidats qui ne sont ni citoyens canadiens ni résidents permanents doivent déjà se trouver sur le sol canadien et avoir un statut légal au Canada. Les détenteurs d'un permis de travail fermé peuvent appliquer afin d'obtenir un nouveau permis de travail dans le cadre du programme de mobilité francophone.

#### **Salaire et avantages :**

\$16.23 par heure pour les éducateurs avec une classification de niveau 1

\$19.48 par heure pour les éducateurs avec une classification de niveau 2

\$21.10 par heure pour les éducateurs avec une classification de niveau 3

15 jours de congés payés annuels dès la première année

1 jour de congé maladie par mois, cumulable jusqu'à un maximum de 24

Cours d'anglais pour les salariés non bilingues

Après la fin de la période de probation (3 mois) :

- Régime d'assurance collective (70% des cotisations payées par l'employeur)
- Programme d'aide aux employés
- Régime de retraite



- Tarif préférentiel et priorité sur la liste d'attente pour une place en garderie au sein de l'un des 7 centres du Petit Voilier

**Date d'entrée en fonction :**

Recrutement tout au long de l'année.

Pour postuler, merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation en français par courriel à [emplois@petitvoilier.ca](mailto:emplois@petitvoilier.ca). Merci de préciser pour quel(s) centre(s) vous postulez (Halifax, Bedford, Lower Sackville, Dartmouth).

