

OFFRE D'EMPLOI

Éducateur en parcours qualifiant

[Le masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.]

Le Petit Voilier est un organisme à but non-lucratif qui a été créé en 1991. Nous avons 7 centres de la petite enfance dans la région métropolitaine d'Halifax, tous situés dans les écoles du CSAP. Nous avons près de 100 employés et offrons des services à plus de 460 enfants âgés de 3 mois à 12 ans dans nos services réglementés, et plus de 190 enfants de la prématernelle. Nous sommes récipiendaires du *Atlantic Better Business Bureau Ethics Award*, du *Prix d'excellence Louis E. Deveau 2021*, et du *Prix Connexions Employeurs 2022*.

Nous sommes présentement à la recherche de plusieurs éducateurs en parcours qualifiant pour nos différents centres. Les candidats doivent démontrer un enthousiasme à travailler auprès des enfants, et un intérêt à se former et à poursuivre une carrière en petite enfance/éducation.

Description du poste :

Sous l'autorité du directeur du centre, l'éducateur en parcours qualifiant est pleinement intégré au sein de l'équipe éducative et participe aux soins, à la planification et à la mise en œuvre des différentes activités de la journée. Il veille à la santé, à la sécurité et au bien-être de chaque enfant.

Il s'agit d'un emploi permanent à temps plein (entre 30h et 40h par semaine), du lundi au vendredi, avec des heures réparties entre 7h00 et 17h30.

Sommaire des tâches :

- Accompagner les enfants dans les gestes de la vie quotidienne, notamment l'alimentation, l'hygiène, l'habillage, les soins personnels, en favorisant leur autonomie et de saines habitudes ;
- Préparer et mettre en œuvre des programmes éducatifs qui favorisent le développement physique, cognitif, affectif et social des enfants ;

- Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants en tout temps ;
- Entretenir, organiser et aménager l'espace de manière à offrir un environnement sécuritaire, riche et stimulant ;
- Assurer des tâches de nettoyage/désinfection additionnelles dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 ;
- Établir et maintenir une relation de confiance et une communication ouverte avec les autres membres de l'équipe et les parents ;
- Participer aux réunions d'équipe et aux journées de perfectionnement professionnel.

Formations et exigences :

- Avoir de l'amour et du respect pour les enfants ;
- Avoir un intérêt à se former et s'engager à obtenir, en quelques années, un diplôme collégial en éducation à la petite enfance et une classification de niveau 2. Les coûts de la formation peuvent être intégralement pris en charge sous certaines conditions ;
- Avoir un certificat valide de secourisme et RCR-Soins aux enfants incluant les poupons (niveau B ou C) ;
- Avoir une bonne maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit, et une bonne connaissance de l'anglais ;
- Faire preuve de patience, de bienveillance et d'empathie ;
- Être dynamique et créatif ;
- Être organisé(e), savoir gérer les priorités et faire face aux imprévus ;
- Être responsable, fiable et ponctuel ;
- Avoir un bel esprit d'équipe.

De plus, les candidats retenus devront être en mesure d'obtenir une vérification favorable du casier judiciaire, des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, ainsi que dans le registre des cas d'enfants maltraités de la Nouvelle-Écosse.

Ce poste n'est pas ouvert à l'obtention d'un permis de travail

Salaire et avantages :

\$14.95 par heure pour commencer, puis \$15.11 par heure après l'obtention d'une classification de niveau d'entrée ;

6% de congés payés annuels dès la première année (soit environ 15 jours) ;

Jusqu'à 12 journées maladie par année, dont 2 peuvent être utilisées comme des journées personnelles ;
Cours d'anglais ou de français avancé pour les salariés non bilingues ;
Priorité sur la liste d'attente pour une place en garderie/garde scolaire au sein de l'un de nos 7 centres (si l'enfant est éligible au CSAP) ;
Comité social, comité d'accueil.

Après la fin de la période d'essai :

- Régime d'assurance collective (100% des cotisations payées par l'employeur) ;
- Programme d'aide aux employés ;
- Régime de retraite.

Date d'entrée en fonction :

Recrutement tout au long de l'année.

Pour postuler, merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation en français par courriel à emplois@petitvoilier.ca. Merci de préciser pour quel(s) centre(s) vous postulez (Halifax, Bedford, Lower Sackville, Dartmouth).